

Name des Mitarbeiters	_____	eingestellt als:
Name der Führungskraft	_____	
sonstige anwesenden Personen	_____	Funktion:
	Funktion: _____	Funktion: _____

Worin besteht die Kerntätigkeit des Mitarbeiters?

Wie kann die Zusammenarbeit im Team und mit Gesprächspartner verbessert werden

Wo sieht der Mitarbeiter ungenutztes Potenzial o. welche konkreten Verbesserungsmöglichkeiten gibt es

Wie sieht der Mitarbeiter seine berufliche Zukunft in diesem Betrieb

Leistungseinschätzung

Bewerten Sie nach dem Schulnotensystem
zuerst der Mitarbeiter, dann die Führungskraft

Mitarbeiter

Führungskraft

Arbeitseffizienz	1	2	3	4	5	6	Anmerkung/ Hinweise
Arbeitsorganisation	<input type="checkbox"/>						
Selbständigkeit/ Initiative	<input type="checkbox"/>						
Lernfähigkeit/ Flexibilität	<input type="checkbox"/>						

Zusammenarbeit/ Kommunikation	1	2	3	4	5	6	Anmerkung/ Hinweise
Informationsverhalten	<input type="checkbox"/>						
Sozialverhalten/ Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/>						
Konfliktfähigkeit	<input type="checkbox"/>						

Wirtschaftliches Handeln	1	2	3	4	5	6	Anmerkung/ Hinweise
Orientierung an Ertrag	<input type="checkbox"/>						
Effizienz im Umgang mit Arbeitsmitteln	<input type="checkbox"/>						
Arbeitsqualität	<input type="checkbox"/>						

Dienstleistungsverhalten	1	2	3	4	5	6	Anmerkung/ Hinweise
Kunden/Gästeorientiertes Handeln	<input type="checkbox"/>						
Serviceverhalten	<input type="checkbox"/>						
Zuverlässigkeit/ Termintreue	<input type="checkbox"/>						

Verantwortungsbereitschaft	1	2	3	4	5	6	Anmerkung/ Hinweise
Einsatzbereitschaft	<input type="checkbox"/>						
Einbringung neuer Ideen	<input type="checkbox"/>						
Identifikation mit dem Betrieb/ Unternehmen	<input type="checkbox"/>						

Unterschrift Mitarbeiter

Unterschrift Führungskraft

Ort

Datum

Unterschrift sonstig anwesende Personen